



MANUAL

CONDUTA E ÉTICA

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	3
A NOSSA EMPRESA	4
NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES	5
Missão	5
Visão	5
Valores	5
ABRANGÊNCIA	6
AMBIENTE DE TRABALHO E CONDUTA INTERNA	6
Vestuário e Higiene Pessoal	6
Diversidade e Inclusão	7
Postura Profissional	8
Uso de Celular Particular	8
Proteção do Patrimônio	8
Segurança no local de trabalho	9
Comunicação	9
Saúde	9
ORGANIZAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO (PROGRAMA 5S)	10
COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	11
Nas Relações com Colaboradores, Terceiros Contratados e Fornecedores	11
Relações com Parceiros, Fornecedores e Clientes (da Área Pública ou Privada)	12
Relações com Concorrentes	13
Nas relações com o Meio Ambiente	13
Nas relações com a Comunidade e com a Sociedade	14
Relação com o Governo	14
CONFLITO DE INTERESSES	15
Brindes, Presentes e Entretenimento Corporativo	15
Sigilo e Confidencialidade	16
POLÍTICA DE QUALIDADE	16
Objetivos da qualidade a serem atingidos pelo escritório	17
Entendimentos da Política da Qualidade	17
GESTÃO DO MANUAL DE CONDUTA E ÉTICA	18
Cumprimento do Manual de Conduta e Ética	18
Violação ao Manual de Conduta e Ética	18
MECANISMO DE CONTROLE E DÚVIDAS SOBRE O MANUAL	19
Sugestões e Dúvidas	19
VIGÊNCIA DO MANUAL DE CONDUTA	19

▶ INTRODUÇÃO

Este Manual de Conduta foi elaborado com o objetivo de explicitar os princípios éticos da filosofia da empresa, descrevendo sua missão, visão e valores, de forma a contribuir com um padrão de relacionamento respeitoso e transparente, podendo ser modificado a qualquer momento pela RD ENGENHARIA, respeitando a legislação vigente, ressaltando que quaisquer alterações serão imediatamente comunicadas de forma coletiva aos colaboradores.

Espera-se que todos, não apenas conheçam e sigam este Manual, mas também promovam a sua disseminação, com o compromisso de cada um em atender e cumprir as diretrizes aqui expostas reportando atos que estejam em desacordo com as diretrizes contidas neste documento.

A não observância deste Manual pode acarretar riscos e consequências graves para o profissional e também para a empresa, ficando sujeitos à aplicação das punições previstas nas normas internas da empresa e na legislação.

Podemos concluir que este será um facilitador para aliarmos lucros, resultados, produtividade, qualidade e eficiência de nossos produtos e serviços, além de outros valores típicos de nossa empresa, tais como: ética, honestidade, cooperação, compreensão, exigência, prudência, determinação, justiça, entre outros.

Este manual não cumpre todas as possíveis situações mesmo porque é difícil prever todas elas. Portanto, use o seu bom senso para saber agir em alguma situação não exemplificada neste Manual.

Contamos com o apoio de todos para a melhoria constante dos nossos padrões de conduta e integridade.



▶ NOSSA EMPRESA

A RD ENGENHARIA LTDA, fundada no ano de 2013, pelo Engenheiro Mecânico Luís Rogério Lobato Nogueira, há oito anos vem executando obras e serviços em diversos setores industriais tais como: mineração, óleo gás, consultoria técnica e treinamentos. Com experiência comprovada em várias obras realizadas para órgãos da administração pública e entidades de economia mista ou privada em diversos Estados, já atuou nos segmentos de sistemas de bombeamentos de água, esgoto e polpas, sistemas de manuseio de granel envolvendo equipamentos como: transportadores, alimentadores e chutes, sistemas de drenagem de efluentes oleosos, químicos e sanitários, dimensionamento de equipamentos de processos, dentre outros.



▶ NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

A Missão da RD Engenharia é atender com excelência as demandas dos clientes, prestando serviços que contribuam para a melhoria da qualidade das pessoas.

Visão

A Visão é ser uma empresa de referência, reconhecida como a melhor opção dos clientes, parceiros, colaboradores e investidores, pela qualidade na prestação de serviços e um atendimento totalmente diferenciado.

Valores

Reconhecendo que a construção de uma identidade e cultura fortes é determinante para a concretização dos desafios a que se propõe, a RD Engenharia está pautada nos seguintes valores:

- Superação dos resultados: atuamos direcionando a atenção para o cumprimento dos objetivos traçados
- Capacitação/treinamento: contribuimos para o processo de crescimento do colaborador, visando explorar o potencial de aprendizagem, oferecendo condições de aplicar seus conhecimentos e experiências.
- Inovação/Treinamento: investimos em treinamentos para que os funcionários possam adquirir habilidades e conhecimentos que lhes permitam alcançar os objetivos de seus cargos na organização.
- Integridade e ética: os valores morais nos conduzem com responsabilidade e eficácia na direção da geração de benefícios para a sociedade.
- Valorização Humana: valorizamos o ambiente de trabalho melhorando o clima organizacional e consequentemente causando aumento na produtividade.
- Melhoria Contínua: trabalhamos para atingir a excelência empresarial, melhorando continuamente as práticas e atitudes para gerar satisfação aos acionistas, colaboradores, clientes e fornecedores.

▶ ABRANGÊNCIA

Este Manual estabelece os padrões de conduta moral e ética exigidos para todos os colaboradores da RD Engenharia e deve estar disponível permanentemente tanto internamente como para terceiros.

O Manual se aplica indiscriminadamente a todos os colaboradores da RD Engenharia, sendo de observância obrigatória para todos eles e regulando os relacionamentos que esses profissionais mantêm dentro e fora da empresa: com os demais profissionais da RD Engenharia; fornecedores, clientes, bancos, outros parceiros e concorrentes; poder público, em todos os níveis; comunidade local e a sociedade em geral

▶ AMBIENTE DE TRABALHO E CONDUTA INTERNA

Para que haja um bom clima organizacional e produtivo o ambiente de trabalho deve ser de respeito, ordem, limpeza e organização. Esse é o caminho para alcançar melhores resultados e maior qualidade de vida.

Vestuário e Higiene Pessoal

Os colaboradores no exercício de suas atividades devem cuidar de sua imagem pessoal, o que inclui roupas e acessórios que valorizem sua imagem sempre que estiverem representando a empresa ou a serviço desta, para garantir uma combinação harmônica, contribuindo positivamente para a imagem da empresa perante nossos clientes, fornecedores e parceiros.

Recomendamos evitar:

Para gênero masculino

- Camisas com botões abertos.

Para gênero feminino:

- Saias curtas;
- Blusas decotadas.

Sendo proibida, por determinação da direção da RD ENGENHARIA para qualquer gênero a utilização de:

- Bermudas;
- Chinelos.

A higiene pessoal é de suma importância para o sucesso de um bom relacionamento no âmbito profissional. Manter hábitos higiênicos é uma garantia de boa apresentação e saúde.

- Algumas dicas para uma boa apresentação pessoal:
- Manter os cabelos e barbas cortados e aparados;
- Usar sempre desodorante;
- Tomar banho diariamente;
- Escovar os dentes após as refeições, ou no mínimo 3 x ao dia;
- Manter as unhas limpas e cortadas;
- Lavar as mãos frequentemente;
- Roupas limpas e passadas;
- Use perfumes suaves.

Diversidade e Inclusão

Não são permitidos atos de assédio sexual ou moral, ofensas ou intimidações a colegas, fornecedores, clientes ou visitantes. A RD ENGENHARIA não permite qualquer tipo de atitude discriminatória no âmbito das relações de trabalho, em razão de religião, convicção filosófica ou política, nacionalidade, origem, sexo, idade, cor, preferência sexual, estado civil, deficiência física ou mental, ou qualquer outro motivo.

Todos os colaboradores têm o compromisso de impedir e prevenir que este tipo de comportamento ocorra, prezando por um ambiente de trabalho saudável e assegurando a dignidade de cada indivíduo.





Postura Profissional

Todos os colaboradores devem contribuir para a criação e preservação de um ambiente saudável, não contribuindo para a propagação de informações sem comprovação (boatos).

Zeie pelos equipamentos e materiais da empresa de maneira a evitar acidentes, perdas estragos e prejuízos.

Todo funcionário possui sua própria estação de trabalho, que deverá ser mantida limpa e organizada, sendo de sua inteira responsabilidade zelar por todas as ferramentas e equipamentos.

Uso de Celular Particular

Durante o horário de trabalho, o colaborador deverá se dedicar com exclusividade ao serviço da empresa, de forma que, o telefone celular deverá ser usado com extrema moderação, seja para efetuar ou receber ligações e mensagens, sempre primando pela brevidade e excepcionalidade, devendo mantê-lo no modo silencioso/vibracall ou com toque em volume baixo.

O acesso a redes sociais é vedado durante o horário de trabalho, sendo permitida a consulta à internet, sempre que no intuito de obter informações úteis ao desempenho das funções no escritório, ou, excepcionalmente, em caráter pessoal, para obtenção de informações urgentes e relevantes para o colaborador.

Proteção do Patrimônio

Equipamentos, softwares e meios de comunicação da RD ENGENHARIA (telefone, e-mail, softwares de mensagens, internet e outros) são de uso

exclusivo para o desenvolvimento das atividades laborativas durante o horário de trabalho. O uso para fins pessoais deve se restringir ao mínimo necessário. O uso da rede para armazenar os arquivos corporativos deve ser feito de forma criteriosa para não acumular arquivos desnecessários. É recomendado que cada colaborador efetue checagens periódicas para exclusão de arquivos que não serão mais necessários, tornando assim mais eficiente a alocação de memória disponível no servidor da RD Engenharia.

Segurança no local de trabalho

A saúde, segurança e proteção dos colaboradores assume importância vital para a nossa empresa. Devendo os colaboradores cumprirem todas as regras relativas à segurança e higiene ocupacionais no local de trabalho, com o objetivo de promover uma cultura de trabalho responsável, preocupada com a saúde, segurança e prevenção de riscos ocupacionais.

É pessoalmente responsável por manter as instalações livres de riscos reconhecidos e por respeitar as regras de higiene e segurança. Os locais de trabalho devem ser mantidos num estado limpo e ordenado, de forma a encorajar a eficiência das operações e a promoção de boas práticas de segurança. Está obrigado a observar os requisitos de segurança no trabalho e as regras de proteção contra incêndios, segundo a legislação aplicável e as políticas e procedimentos internos da empresa.

Comunicação

A Rd Engenharia busca facilitar a comunicação e o diálogo entre os colaboradores e os gestores, incentivando o envolvimento ativo, iniciativas e consultas junto dos mesmos.

Saúde

O desempenho está associado com a saúde e qualidade de vida de seus funcionários o que, por sua vez, exige uma cultura organizacional e um sistema de gestão que valorizem a vida. Com essa premissa, a RD ENGENHARIA se compromete a proporcionar boas condições de trabalho para a percepção e sensibilidade de todos em relação à prevenção e manutenção da saúde e da boa qualidade de vida.

É possível contribuir para este objetivo, adotando uma conduta responsável frente a situações que possam interferir no desempenho, sendo vedado o consumo de bebidas alcoólicas durante as atividades profissionais. Todos os funcionários que estejam envolvidos, direta ou indiretamente, em situações que possam conduzir a vícios, como o consumo excessivo de álcool e drogas, tanto lícitas quanto ilícitas, devem comunicar o gestor imediato.



▶ ORGANIZAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO (PROGRAMA 5S)

É um programa de qualidade baseado na educação. O 5S depende acima de tudo do comprometimento de todas as pessoas envolvidas. É uma filosofia de trabalho que busca superar antigos hábitos.

Tem como objetivos:

- Melhoria física do ambiente de trabalho.
- Desenvolvimento da administração participativa.
- Eliminação dos desperdícios.
- Melhoria da satisfação no trabalho.
- Organização e melhoria da qualidade de vida.

Estas são os sentidos que propiciam um ambiente de trabalho organizado:

Utilização: descartar o que não estiver em uso, deixar próximo os itens utilizados todas as horas e todos os dias, somente manter materiais ou objetos necessários para execução do trabalho.

Organização: liberar espaço, não deixar material espalhado em mesas, chão e corredores, identificar materiais e equipamentos em geral. Colocar cada coisa em seu lugar.

Limpeza: serve para estabelecer uma rotina de limpeza eficaz e eliminar toda a sujeira do ambiente. Limpar periodicamente e incentivar o time a colaborar, evita-se o acúmulo de sujeira e tudo fica limpinho e agradável para todos.

Higiene: vem reforçar a necessidade de mudança comportamental. É conhecido como asseio, sanidade ou saúde. Tem o intuito de criar condições que favoreçam a saúde física, mental e emocional.

Autodisciplina: autodesenvolvimento dos colaboradores, através de modelos/padrões que estimulem um contínuo desenvolvimento pessoal. É ter educação e responsabilidade, respeitar as normas e procedimentos, ser pontual e ter respeito às pessoas.

Respeito ao próximo para uma boa relação entre os colaboradores da empresa, é importante que se cultive a cultura de respeito aos colegas de trabalho, fornecedores e clientes.

Seguem abaixo alguns princípios que devem ser seguidos para que atitudes respeitadas sejam identificadas e o ambiente de trabalho se torne cada vez mais agradável e motivado:

- Tratar todos com respeito, independente do cargo, da mesma maneira que você gostaria de ser tratado (empatia);
- “Use e abuse” da educação no seu ambiente de trabalho. Dê “bom-dia”, “boa-tarde” e “boa-noite”;
- Não discuta, argumente;
- Trate seus fornecedores como parceiros, assim a relação acaba ficando mais fácil no dia a dia e pode acabar gerando divulgação positiva de nossa empresa;
- Sempre responda aos contatos dos clientes com educação.
- Caso não tenha uma resposta para um eventual problema ou pergunta, faça o melhor possível para buscar a solução o mais breve possível.

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

Nas Relações com Colaboradores, Terceiros Contratados e Fornecedores

A RD ENGENHARIA se compromete a oferecer as mesmas oportunidades de trabalho e de promoção profissional a todos os seus colaboradores, os quais

devem esforçar-se para manter um ambiente de trabalho baseado no decoro e na colaboração, onde a dignidade de todos seja respeitada.

O relacionamento com os fornecedores deve ser pautado pela transparência e pela confiança mútua, devendo ser considerados na sua escolha, os indicadores econômico-financeiros, as condições comerciais, a qualidade dos produtos e dos serviços oferecidos, como também o comportamento ético e socialmente responsável.

Este Manual de Conduta Ética é extensivo aos fornecedores de bens e serviços da RD ENGENHARIA, os quais se submeterão as suas disposições, as disposições contratuais e a legislação aplicável sendo destacado:

- Sigilo e confidencialidade das informações estratégicas.
- Proibição de gratificações, pagamentos ou assemelhados, inclusive de qualquer prática de suborno ou similar;
- Demandar a aplicação de medidas disciplinares pelo descumprimento das diretrizes e normas deste Manual, podendo inclusive, ensejar a rescisão contratual.
- Fica proibido o uso de mão-de-obra infantil em qualquer atividade, salvo a contratação de menores aprendizes, desde que feita em atenção às hipóteses previstas na legislação específica, ressaltando a proibição à contratação de menores.

A RD ENGENHARIA se reserva ao direito de rescindir unilateralmente os contratos firmados com colaboradores, fornecedores e terceiros que ajam em desacordo com Manual de Conduta, tais preceitos e se empenha, ainda, em não manter relações de negócios com aqueles cujas práticas são contrárias aos valores descritos acima.

Desta forma, a contratação de fornecedores e terceiros deve ser baseada em critérios técnicos e profissionais, conforme as políticas internas da RD ENGENHARIA.

Relações com Parceiros, Fornecedores e Clientes (da Área Pública ou Privada)

A RD ENGENHARIA entende que as relações com os clientes devem ser pautadas pelo respeito e pela transparência. Os empregados devem atendê-los com cortesia, eficiência, prontidão e seriedade, garantindo a qualidade do atendimento e a sua satisfação. Igualmente, os empregados devem dar tratamento adequado às sugestões e críticas recebidas dos clientes, bem como tratar de forma confidencial as informações privilegiadas porventura obtidas

no exercício de seu cargo.

Não é permitido favorecer os clientes por questões de vínculo pessoal ou de parentesco, nem obter vantagens comerciais por meio de práticas ilegais, tais como: suborno, corrupção, extorsão, propina, entre outros atos dessa natureza porventura não previstos neste documento.

Relações com Concorrentes

A política comercial da RD Engenharia é a de incentivar e praticar uma concorrência leal. Por isso, esperamos de todos os colaboradores, fornecedores, e clientes que atuem de acordo com os parâmetros estabelecidos por lei contra qualquer tipo de restrição à concorrência.

São vedados acordos e condutas que tenham como objetivo ou que possam causar impedimentos ou restrições à concorrência, incluindo acordos formais e informais que possam:

- Frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público ou privado;
- Impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público ou privado;
- Afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo.
- Trocar informações sensíveis ou estratégicas da RD Engenharia com concorrentes.

Nas relações com o Meio Ambiente

Os aspectos relacionados à promoção e manutenção de um ambiente sustentável são prioritários. A RD Engenharia assume o compromisso de respeitar o meio ambiente no desenvolvimento de suas atividades, produtos e serviços, utilizando práticas e medidas que assegurem a prevenção da poluição, a redução de impactos ambientais negativos e a melhoria do nosso desempenho ambiental, como:

- Desenvolver cultura voltada à minimização dos impactos ambientais decorrentes de suas atividades e à preservação do meio ambiente.
- Conduzir suas operações, projetos e serviços em conformidade com a regulamentação aplicável à preservação ambiental.
- Manter compromisso com a preservação da saúde e da segurança dos seus colaboradores e das comunidades onde desenvolve suas atividades.

- Atender integralmente à legislação e as normas ambientais aplicáveis;
- Identificar os possíveis impactos ambientais dos nossos processos e manter contínua busca da redução dos impactos negativos;
- Treinar, conscientizar seus colaboradores e estimular seus fornecedores na busca por um meio ambiente sustentável.

Nas relações com a Comunidade e com a Sociedade

Todas as atividades da RD ENGENHARIA devem ser conduzidas com base em valores éticos e morais, mediante a articulação entre as dimensões econômica, social e ambiental, em todos os segmentos da empresa. Para tanto, é necessário:

- Manter canais permanentes de comunicação e diálogo com as comunidades onde atua, com o objetivo de prevenir, monitorar, avaliar e controlar os impactos de suas atividades.
- Reparar possíveis perdas ou prejuízos decorrentes de danos causados sob sua responsabilidade às pessoas ou comunidades afetadas, com a máxima agilidade.
- Apoiar as ações voltadas para o exercício da cidadania, para o desenvolvimento local e regional, e em especial àquelas direcionadas para a melhoria da qualidade de vida da população das comunidades em que atua.

Relação com o Governo

O fornecimento de informações a todas as esferas de governo, incluindo órgãos públicos municipais, estaduais e federais, deve ser efetuado sempre por escrito, mediante protocolo e com a devida orientação da Diretoria.

Sempre que uma demanda for apresentada por um representante do governo, incluindo processos de fiscalização, o colaborador deve submetê-la à diretoria antes de qualquer encaminhamento.

O envio de informações deve se dar de forma completa, exata e suficiente para o esclarecimento da questão, de maneira a cumprir rigorosamente as normas aplicáveis. O colaborador deve analisar se a informação prestada tem a indicação "confidencial" e se foram tomadas medidas adequadas para proteger sua confidencialidade.



▶ CONFLITO DE INTERESSES

Conflitos de interesse é toda e qualquer situação, relacionamentos ou outros fatos relacionados aos próprios interesses financeiros, operacionais, pessoais do colaborador que possam impedi-lo de prestar o seu serviço de forma desinteressada e isenta.

Os colaboradores têm o dever de tomar decisões de negócio no melhor interesse da empresa, e não com base nos seus próprios interesses, e têm que informar o respectivo supervisor acerca de qualquer interesse pessoal que possa advir no âmbito do desempenho dos seus deveres profissionais e é importante que todos os colaboradores reconheçam e evitem conflitos de interesses durante a realização das suas atividades profissionais.

Brindes, Presentes e Entretenimento Corporativo

Visando garantir a integridade de relacionamento, transparência e imparcialidade nas relações comerciais, a RD ENGENHARIA não autoriza quaisquer ofertas de presentes, entretenimento e hospitalidades, incluindo vale presente, viagens, hospedagens, refeições, convites para eventos e outros benefícios e vantagens, devem observar estritamente as políticas internas da RD ENGENHARIA e sob nenhuma hipótese devem ser utilizados como mecanismos de recompensa para a tomada de decisões.

Sigilo e Confidencialidade

O uso de informações classificadas como confidenciais deve ser exclusivamente para fins profissionais, sendo proibido utilizá-las em benefício próprio ou de terceiros com a finalidade diversa daquela para a qual a informação foi divulgada/recebida.

O sigilo das informações é exigido da RD ENGENHARIA durante a vigência do contrato que estabelecer o vínculo com a empresa.

Se porventura, ouvir uma conversa no corredor ou encontrar uma correspondência esquecida em uma mesa. O uso dessas informações visando o seu benefício próprio ou o auxílio de outra pessoa, ou ainda a sua divulgação, constitui violação deste Manual de Conduta e Ética, podendo constituir violação da lei.

POLÍTICA DE QUALIDADE

O escritório, em conjunto com as políticas de seus clientes, possui irrestrito foco em desempenho, sendo a qualidade da prestação do serviço aquilo de mais importante a ser oferecido aos clientes, que fundamentalmente representa o principal patrimônio da RD ENGENHARIA.

Reconhecida no mercado pela qualidade de serviços de engenharia, a RD tem como objetivo difundir e encorajar a participação de todos os envolvidos, preservando a qualidade e segurança dos clientes, e, assim sendo, satisfazendo-os através do aprimoramento contínuo de suas atividades, as quais são a base do seu compromisso.

Objetivos da qualidade a serem atingidos pelo escritório

- Entender e atender a todos os requisitos do cliente, legais e regulamentares;
- Buscar a melhoria contínua dos processos de maneira a assegurar ação efetiva, em tempo hábil, para eliminar as causas de problemas ocorridos, e se possível, prevenir a ocorrência de problemas potenciais ou situações indesejáveis, as quais podem por em risco os seus clientes;
- Operar sempre em nível que proporcione condições que atendam não só ao escritório, mas também aos clientes, para que se atinjam as necessidades e expectativas de todas as partes interessadas;
- Manter controle sobre os aspectos e impactos da operação, buscando não só a proteção do escritório, mas principalmente dos clientes;
- Identificar necessidades e prover treinamento de reciclagem e capacitação profissional para todos os seus colaboradores, para que possam cada vez mais e melhor desempenhar suas funções na empresa.

Entendimentos da Política da Qualidade

- Prestar um bom atendimento ao cliente;
- Participar ativamente de reuniões, treinamentos, encontros, seminários e palestras;
- Cuidados com dados de clientes e documentos;
- Cuidados com higiene, móveis e utensílios;
- Cuidar bem da qualidade do seu serviço;
- Exercitar seu profissionalismo, ética e educação.



▶ **GESTÃO DO MANUAL DE CONDUTA E ÉTICA**

A aprovação do conteúdo deste Código de Conduta Ética é de responsabilidade da Administração.

Após aprovação das ações cabíveis pela direção da empresa, o relatório final será arquivado no setor Administrativo, para posteriores consultas.

Cabe à Diretoria zelar pela observação deste Manual, sendo também responsável por propor a Administração recomendações para o seu aperfeiçoamento, visando à sua permanente atualização.

Cumprimento do Manual de Conduta e Ética

A RD ENGENHARIA orienta a todos a quem este Manual se aplica que adotem uma postura ética compatível com os princípios, valores e normas da empresa e sejam responsáveis pelo seu integral cumprimento.

Violação ao Manual de Conduta e Ética

As infrações e o descumprimento deste Manual de Conduta implicarão em medidas disciplinares de acordo com as políticas vigentes, a gravidade do fato e/ou penalidades com base na legislação aplicável. Quando necessário, a administração da empresa fará uso de mecanismos de controle disciplinar, com intuito de fazer com que este Manual seja cumprido, garantindo o pleno direito de defesa e argumentação das partes envolvidas.

▶ MECANISMO DE CONTROLE E DÚVIDAS SOBRE O MANUAL DE ÉTICA

Cabe à ADMINISTRAÇÃO, avaliar a necessidade de revisão e a pertinência deste Manual, bem como determinar as ações necessárias para sua manutenção e divulgação em todos os níveis da empresa.

Sugestões e Dúvidas

Sugestões para atualização, melhorias, dúvidas, situações não previstas no Manual de Conduta ou ainda sobre como agir perante um dilema ético, devem ser encaminhadas ao seu Superior Imediato ou pelo e-mail: dulce.melo@engenhariard.com para análise..

▶ VIGÊNCIA DO MANUAL DE CONDUTA

O Manual de Conduta entra em vigor a partir de sua divulgação, sem previsão para término. Em relação a seu conteúdo, estão previstas revisões sistemáticas, podendo haver alterações a qualquer tempo, as quais serão comunicadas, oportunamente, a todos os públicos envolvidos da RD ENGENHARIA.

Uma vez dado conhecimento deste Manual de Conduta, a empresa não reconhecerá como legítima nenhuma alegação de desconhecimento referente ao que está contido neste documento, independentemente das justificativas que poderão vir a ser apresentadas.

TERMO DE COMPROMISSO

Declaro que obtive acesso ao Manual de Conduta e Ética, o qual revela os valores e princípios da RD ENGENHARIA, bem como atesto o meu compromisso em observar com profissionalismo e transparência as regras nele instituídas.

Comprometo-me a cumpri-lo integralmente, replicar suas informações e relatar à RD ENGENHARIA, caso esteja ciente de qualquer descumprimento sob pena de sujeitar-me às medidas administrativas e legais cabíveis, durante todo o período de meu vínculo empregatício, naquilo que for aplicável.

O não cumprimento deste Manual, a partir desta data, implica na caracterização de falta grave, podendo ser passível da aplicação das sanções cabíveis, inclusive demissão por justa causa.

Nome: _____

Cargo: _____

Data: ____/____/____

Assinatura: _____

